



KURT-SCHUMACHER-SCHULE KARBEN · KARBENER WEG 38 · 61184 KARBEN

KARBENER WEG 38
61184 KARBEN
TELEFON: 0 60 39/9 23 50
FAX: 0 60 39/92 35 49
E-MAIL: poststelle@kska.
karben.schulverwaltung.
hessen.de

An die
Praktikumsbetriebe

15.06.2021

**Betriebspraktikum der zukünftigen Klassen 10R
vom 25.10.2021 - 05.11.2021**

**Richtlinien für die Zusammenarbeit von Schule und Betrieb im Bereich der
allgemeinbildenden Schulen (Erlass vom 8. Juni 2015)**

Sehr geehrte Damen und Herren,

in der Zeit vom 25.10.2021 - 05.11.2021 führt der Jahrgang 10 des Realschulzweiges und des Gymnasialzweiges der Kurt-Schumacher-Schule ein Betriebspraktikum durch.

Dieses Betriebspraktikum soll gemäß dem o.a. Erlass den Schülerinnen und Schülern durch eigene Anschauung die Gegebenheiten der Arbeitswelt zugänglich und erfahrbar machen und ihnen Hilfen zur Berufsorientierung und Berufsfundung geben.

Die Jugendlichen sollen sich zunächst in Absprache mit ihren Eltern und den das Praktikum betreuenden Lehrkräften selbst um Praktikumsplätze bemühen, die ihren Interessen und beruflichen Neigungen entsprechen.

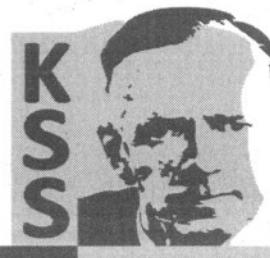
Wir wären Ihnen daher sehr dankbar, wenn Sie den Schülerinnen und Schülern, die sich bei Ihnen um einen Praktikumsplatz bewerben, die Möglichkeit geben, das Praktikum in Ihrem Betrieb zu absolvieren. Alle Schülerinnen und Schüler sind während des Praktikums unfall- und haftpflichtversichert und werden von ihren Klassenlehrerinnen bzw. Klassenlehrern vorbereitet, betreut und regelmäßig im Betrieb besucht.

Sollten Sie bereit sein, eine Schülerin oder einen Schüler in Ihrem Betrieb aufzunehmen, so geben Sie bitte die beigefügte Bestätigung ausgefüllt an die Kurt-Schumacher-Schule Karben zurück.

Für zusätzliche Auskünfte stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen

Christine Heupel
(Realschulzweigleiterin)



Bestätigung einer Praktikumsstelle

Firma

Firmenname:

Straße:

PLZ und Ort:

Telefonnummer:

E-Mail:

Stempel

Betriebspraktikum in der Zeit vom 25.10. - 05.11.2021

Schüler/in: Klasse:

Wir erklären hiermit unsere Bereitschaft der/dem o.g. Schüler/in für den genannten Zeitraum eine Praktikantenstelle zur Verfügung zu stellen.

Das Merkblatt zum Betriebspraktikum haben wir zu Kenntnis genommen.
Wir sind darüber informiert, dass bei einem Praktikum, bei dem dem Datenschutz besondere Bedeutung zukommt, von Schülerinnen und Schülern eine Verpflichtung zur Verschwiegenheit verlangt werden kann. Eine entsprechende Vorlage steht auf der Homepage der Kurt-Schumacher-Schule zur Verfügung.

Die Betreuung in unserem Betrieb erfolgt durch

Frau/ Herrn
bitte in Druckbuchstaben

telefonisch erreichbar unter der Nummer:

.....
Unterschrift

Schülerbetriebspraktikum

Hinweise für Eltern, Schulen und Unternehmen



Bei Fragen kann Ihre zuständige Arbeitsschutzbehörde Auskunft geben:

Anschrift	Telefon	Aufsichtsbezirk
Regierungspräsidium Darmstadt Abt. Arbeitsschutz und Umwelt Darmstadt Wilhelminenstr. 1-3 64283 Darmstadt	06151/ 12-4001	Kreise Bergstraße, Offenbach, Groß-Gerau und Darmstadt-Dieburg, Odenwaldkreis, Stadt Darmstadt
Regierungspräsidium Darmstadt Abt. Arbeitsschutz und Umwelt Frankfurt Gutleutstr. 114 60327 Frankfurt	069/ 2714-0	Main-Kinzig-Kreis, Wetteraukreis, Städte Frankfurt und Offenbach, Flughafen Frankfurt
Regierungspräsidium Darmstadt Abt. Arbeitsschutz und Umwelt Wiesbaden Simone-Veil-Str. 5 65197 Wiesbaden	0611/ 3309-0	Main-Taunus-Kreis, Rheingau-Taunus- Kreis, Hoch-Taunus- Kreis, Stadt Wiesba- den
Regierungspräsidium Gießen Abt. Arbeitsschutz und Inneres Südanlage 17 35390 Gießen	0641/ 303-0	Kreise Giessen und Marburg-Biedenkopf, Vogelsbergkreis
Regierungspräsidium Gießen Abt. Arbeitsschutz und Inneres Gymnasiumstr. 4 65589 Hadamar	06433/ 86-0	Kreis Limburg-Weil- burg und Lahn-Dill- Kreis
Regierungspräsidium Kassel Abt. Umwelt und Arbeits- schutz Am Alten Stadtschloss 1 34117 Kassel	0561/ 106- 2788	Kreise Kassel und Waldeck-Franken- ber-Kreis, Schwalm- Eder-Kreis, Stadt Kassel
Regierungspräsidium Kassel Abt. Umwelt und Arbeits- schutz Niedertor 13 36088 Hünfeld	06652/ 9684 4338	Kreise Fulda-Hünfeld, Hersfeld-Rotenburg, Stadt Fulda

Ausnahmen: Schülerinnen und Schüler über 16 Jahre dürfen beschäftigt werden

- im Gaststätten- und Schaustellergewerbe bis 22.00 Uhr,
- in mehrschichtigen Betrieben bis 23.00 Uhr,
- in der Landwirtschaft ab 5.00 Uhr oder bis 21.00 Uhr,
- in Bäckereien und Konditoreien ab 5.00 Uhr,
- Schülerinnen und Schüler über 17 Jahre in Bäckereien ab 4.00 Uhr.

Tägliche Freizeit
 Mindestens 12 Stunden nach Beendigung der täglichen Arbeitszeit.

Samstagsruhe
 Samstagsarbeit ist verboten.

Ausnahmen sind möglich, wenn die Schülerinnen und Schüler an einem anderen Arbeitstag derselben Woche freigestellt werden, u.a. bei der Beschäftigung in Krankenanstalten, Pflegeheimen, Verkaufsstellen, Bäckereien, im Friseurhandwerk, Verkehrsweisen, in der Landwirtschaft, im Gaststättengewerbe, in Reparaturwerkstätten für Kraftfahrzeuge.

Sonntagsruhe
 Sonntagsarbeit ist verboten.

Bei Freistellung an einem anderen Arbeitstag derselben Woche sind Ausnahmen u.a. bei der Beschäftigung in Krankenanstalten, Pflegeheimen, im Gaststättengewerbe möglich. Mindestens zwei Sonntage im Monat müssen beschäftigungsfrei bleiben.

Feriertagsruhe
 An gesetzlichen Feiertagen dürfen Schülerinnen und Schüler nicht beschäftigt werden. Ausnahmen: siehe Sonntagsruhe. Am 24. und 31. Dezember nach 14 Uhr, am ersten Weihnachtsfeiertag, an Neujahr, am ersten Osterfeiertag und am 1. Mai besteht absolutes Beschäftigungsverbot.

Datenschutz

Schülerinnen und Schüler sind auf die Schweigepflicht hinzuweisen und schriftlich zu verpflichten, wenn sie während des Betriebspraktikums Zugang zu Daten haben, die unter das Datenschutzgesetz fallen.

Impressum

Herausgeber: Hessisches Ministerium für Soziales und Integration
 Abt. III Arbeit, Sonnenberger Str. 2/2a, 65193 Wiesbaden
 Margot Schäfer (HMSI), Monika Kuhbald-Plöger
 (RP Darmstadt), Esther Walter (verantwortlich)

Stand: Juli 2018

Was ist ein Schülerbetriebspraktikum?

Das Schülerbetriebspraktikum soll Schülerinnen und Schülern einen Einblick in das Arbeits- und Berufsleben vermitteln und richtet sich an die Schülerinnen und Schüler der Sekundarstufe I (bis einschließlich 10. Klasse) und die gymnasiale Oberstufe (in der Regel ab Klasse 11).

- Durch Betriebspakta sollen Schülerinnen und Schüler
- einen Einblick in Arbeitstechniken im gewählten Berufsfeld erhalten und sich mit typischen Arbeitsabläufen vertraut machen,
 - schulisch vermittelte Kenntnisse und Fertigkeiten in der Praxis anwenden und an der Wirklichkeit messen,
 - die Berufs- und Arbeitswelt am spezifischen Arbeitsplatz erfahren,
 - die Realität der Berufsausübung im betrieblichen Miteinander von Kollegen und Vorgesetzten kennenlernen,
 - für die schulische und berufliche Ausbildung motiviert werden.

Bei dem Schülerbetriebspraktikum handelt es sich um eine schulische Veranstaltung. Die Einzelheiten stehen im „Erlass zur Ausgestaltung der Berufs- und Studienorientierung in Schulen“ des Hessischen Kultusministeriums vom 8. Juni 2015. Die Dauer des Schülerbetriebspraktikums beträgt in den allgemeinbildenden Schulen in der Regel 2 bis 3 Wochen; in berufsbildenden Schulen auch mehr als 4 Wochen. Kinder und Jugendliche dürfen in ihrer Gesundheit nicht gefährdet und in ihrer Entwicklung nicht beeinträchtigt werden. Sie benötigen daher einen besonderen Schutz am Arbeitsplatz vor Überforderung und Gefahren.

Die gesetzlichen Grundlagen befinden sich im **Jugendarbeitschutzgesetz (JArbSchG) und in der Kinderarbeitschutzverordnung (KindArbSchV)**

Ein Kind ist, wer noch nicht 15 Jahre ist. Als Jugendliche werden 15- bis 17-jährige bezeichnet. Jugendliche, die der Vollzeitschulpflicht (in Hessen 9 Jahre) unterliegen, gelten als Kinder. Nach § 5 Abs. 2 JArbSchG gilt das Verbot der Beschäftigung von Kindern nicht für die Beschäftigung von Kindern im Rahmen des Betriebspraktikums während der Vollzeitschulpflicht. Für jugendliche Schülerinnen und Schüler sind alle Vorschriften des Jugendarbeitschutzgesetzes wie bei berufstätigen Jugendlichen anzuwenden.

Auf die Beschäftigung im Rahmen des Betriebspraktikums während der Vollzeitschulpflicht sind § 7 Abs. 1 Nr. 2 und §§ 9 bis 46 JArbSchG anzuwenden.

Beurteilung der Arbeitsbedingungen

Bevor ein Arbeitgeber Schülerinnen und Schüler beschäftigt oder die Arbeitsbedingungen wesentlich verändert, muss er beurteilen, ob hierdurch Schülerinnen und Schüler gefährdet werden können. Neben der persönlichen Entwicklung der jugendlichen PraktikantInnen muss er insbesondere berücksichtigen, dass Jugendlichen oftmals das Bewusstsein für das Thema Sicherheit wie auch die Berufs- und Lebenserfahrung fehlt.

- Unterweisung**
- Vor Beginn der Beschäftigung müssen die PraktikantInnen und Praktikanten darin unterwiesen werden, welche Unfall- und Gesundheitsgefahren bestehen können und mit welchen Maßnahmen und Einrichtungen diese Gefahren abgewendet werden können.
- Aufsicht**
- Eine ausreichende Aufsicht durch fachkundige erwachsene Personen ist sicherzustellen.

Art der Tätigkeit

Schülerinnen und Schüler der Sekundarstufe I dürfen nur mit leichten und für sie geeigneten Tätigkeiten beschäftigt werden.

Verbogene Arbeiten

Arbeiten, die die physische oder psychische Leistungsfähigkeit von Schülerinnen und Schülern übersteigen, z.B.

- Heben, Tragen und Bewegen schwerer Lasten;
- Arbeiten, bei denen dauerndes Stehen erforderlich ist;
- Arbeiten mit erzwungener Körperhaltung;
- Arbeiten mit einem hohen Maß an Verantwortung.

Arbeiten, bei denen Schülerinnen und Schüler sittlichen Gefahren ausgesetzt sind.

Arbeiten, bei denen Schülerinnen und Schüler Kontakt mit Krankheitserregern haben, die Krankheiten, z. B. Hepatitis A (HAV) oder schwere Krankheiten, wie z. B. Hepatitis B (HBV) oder HIV verursachen können und die zumindest der Schutzstufe 2 zuzuordnen sind, wie z. B. die Gabe von Injektionen, Blutabnahmen, Wundversorgung, Desinfektion von gebrauchten Instrumenten.

Akkordarbeit und tempoabhängige Arbeiten

Arbeiten, die mit Unfallgefährten verbunden sind, von denen anzunehmen ist, dass Schülerinnen und Schüler sie wegen mangelnden Sicherheitsbewusstseins oder mangelnder Erfahrung nicht erkennen oder nicht abwenden können (z. B. Arbeiten im gefährlichen Arbeitsumgebung).

Arbeiten, bei denen die Gesundheit von Schülerinnen und Schülern während der Vollzeitschulpflicht nicht zwischen 20.00 Uhr und 6.00 Uhr beschäftigt werden.

durch außergewöhnliche Hitze oder Kälte oder starke Nässe gefährdet wird.
Arbeiten, bei denen Schülerinnen und Schüler schädlichen Einwirkungen von Lärm, Erschütterungen, Strahlen oder Gefahrenstoffen ausgesetzt sind.

Persönliche Schutzausrüstung

Soweit Beschäftigten aufgrund der geltenden Unfallversicherungsvorschriften für bestimmte Tätigkeiten persönliche Schutzausrüstungen (z.B. Kopf-, Gehörschutz, Sicherheitsaushilfe) zur Verfügung gestellt werden müssen, dürfen SchülerInnen und Schüler mit solchen Arbeiten nur beschäftigt werden, wenn sie die vorgeschriebenen Schutzausrüstungen benutzen.

Höchstzulässige tägliche Arbeitszeit

Die höchstzulässige tägliche Arbeitszeit, vom Beginn bis zum Ende der Beschäftigung, ohne Ruhepausen beträgt für Kinder 7 Stunden und für Jugendliche 8 Stunden.

Ruhepausen

Ruhepausen müssen im Voraus feststehen:

- 30 Minuten bei einer Arbeitszeit von mehr als 4 ½ Stunden bis zu 6 Stunden,
- 60 Minuten bei einer Arbeitszeit von mehr als 6 Stunden.
- Als Ruhepause gilt nur eine Arbeitsunterbrechung von mindestens 15 Minuten. Länger als 4 ½ Stunden hintereinander dürfen die SchülerInnen und Schüler nicht ohne Ruhepause beschäftigt werden.

Zulässige Schichtzeit

Die tägliche Arbeitszeit inklusive der Ruhepausen beträgt maximal 10 Stunden. Schichtzeiten bis zu 11 Stunden sind nach § 12 JArbSchG im Gaststättengewerbe, in der Landwirtschaft, in der Tierhaltung und auf Bau- und Montagestellen zulässig.

Höchstzulässige wöchentliche Arbeitszeit
Montags bis einschließlich sonntags Kinder: 35 Stunden, Jugendliche: 40 Stunden. Siehe auch Samstags- u. Sonntagsruhe.

Beschäftigungsduer pro Woche

Schülerinnen und Schüler dürfen nur an fünf Tagen in der Woche beschäftigt werden.

Nachtruhe

Schülerinnen und Schüler dürfen nicht zwischen 20.00 Uhr und 6.00 Uhr beschäftigt werden.